



GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES EN LOS GOBIERNOS MUNICIPALES DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

ORGANISMO PROVINCIAL

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Subsecretaría de Transparencia Institucional.

Secretaría General.

Instituto Provincial de la Administración Pública.

DESTINATARIOS/AS

- Trabajadores y Trabajadoras pertenecientes a la Administración Pública Municipal.
- Funcionarias y funcionarios pertenecientes a la Administración Pública Municipal.

TIPO DE ACTIVIDAD | CURSO

MODALIDAD DE ENSEÑANZA | VIRTUAL



**MESES DE REALIZACIÓN | MARZO DE 2026****DURACIÓN | 3 CLASES - 2 HORAS DE RELOJ POR CLASE****SEDE | PLATAFORMA IPAP****FUNDAMENTACIÓN PEDAGÓGICA**

La presente capacitación surge del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Gobierno de la provincia de Buenos Aires en conjunto con el IPAP. A través de la Subsecretaría de Transparencia Institucional los organismos mencionados en el párrafo que antecede asumen un fuerte compromiso con la formación básica y continua de todas las personas que desempeñan en la función pública, para la construcción de una cultura de integridad basada en principios de transparencia, equidad, inclusión, participación ciudadana, diversidad, imparcialidad, responsabilidad, eficiencia, eficacia, entre otros.

Resulta de suma importancia el fortalecimiento en la gestión de los conflictos de intereses como una de las herramientas de prevención más importantes, ya que reconocerlos y regularlos permite evitar que los/as funcionario/as realicen actividades privadas que pongan en riesgo su imparcialidad o tomen decisiones en donde puedan estar en juego sus intereses personales.



Es necesario regular este tipo de prácticas y sus efectos adversos mediante medidas destinadas a morigerar sus efectos negativos respecto de la calidad de la acción estatal y de la democracia misma.

RESULTADO ESPERADO

Al finalizar la capacitación se espera que los/as destinatarios/as adquieran saberes y nociones básicas que les permitan implementar un protocolo de gestión de conflicto de intereses en el ámbito del municipio con el objeto de garantizar los mayores estándares de integridad y transparencia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Identificar las herramientas que permitan a los/as agentes y funcionarios públicos municipales prevenir conductas contrarias a los ejes de ética pública, integridad y transparencia.

Gestionar los riesgos de integridad y los conflictos de interés, valorizando la función pública y fortaleciendo las capacidades estatales.

CONTENIDOS

Módulo 1 | Régimen de conflicto de intereses. Incompatibilidades.



Régimen de conflictos de intereses. Incompatibilidades. Definición. Tipos de conflictos. Conflicto de interés actual y potencial. Período de carencia.

Módulo 2 | Medidas de prevención y marcos de regulatorios

Prevención del conflicto. Protocolo de Gestión de Conflicto de Intereses.

Módulo 3 | Herramientas de prevención

Programas destinados a la implementación de políticas activas de transparencia, ética pública e integridad: Red de Oficinas de Transparencia PBA. Construyendo Transparencia PBA.

MATERIALES, RECURSOS Y ESTRATEGIA DIDÁCTICA

Este curso se desarrollará en un aula del Campus Virtual IPAP <https://capacitacionorganismospba.ipap.gba.gob.ar> especialmente equipada para facilitar la formación a distancia. Semanalmente se publicará una CLASE con sus MATERIALES DE LECTURA, VIDEOS y ACTIVIDADES.

Se dispondrá un FORO por Clase para el intercambio y diálogo entre quienes realizan la tele cursada.



El/la tutor/a asignado a la comisión orientará en aspectos técnicos y organizativos que favorecerán el autoaprendizaje.

EVALUACIÓN Y REQUISITOS DE APROBACIÓN

Para aprobar la capacitación será considerada la interacción de las/os participantes en los encuentros sincrónicos, la participación en los foros y la realización de una Actividad Integradora provista por la/el docente.

Dicha actividad final será presentada al inicio del curso y será calificada con “Aprobada” o “Desaprobada”. Además, se solicita que las/os participantes completen en línea la encuesta suministrada por el área de evaluación del IPAP.

MESES DE REALIZACIÓN

| **Marzo**

DURACIÓN

| **Cantidad de clases: 3**

| **Horas de reloj por clase: 2 hs.**

SEDE

| **Plataforma IPAP**



BIBLIOGRAFÍA DOCENTE

Módulo 1

- Estatuto y escalafón para el personal de la Administración Pública, Ley N° 10.430/1986.
- Ley marco de regulación de empleo público nacional, Ley N° 25.164/1999.
- Ley ética en el ejercicio de la función pública N° 25.188/1999.
- Decreto código de ética de la función pública, Decreto N° 41/1999.
- Decreto Reglamentario de la ley N° 25.188 de ética en el ejercicio de la función pública, Decreto N° 164/1999.
- Decreto Conflicto de Interés. Procedimiento, Decreto N° 202/2017.

Módulo 2

- De Michele, R., Dassen, N. (2018). Conflicto de intereses: Desafíos y oportunidades para implementar un sistema efectivo de prevención y control. Banco Interamericano de Desarrollo.

<https://publications.iadb.org/es/publicacion/conflicto-de-intereses-desafios-y-oportunidades-para-implementar-un-sistema-efectivo> OCDE. (2019).



Estudio de la OCDE sobre Integridad en Argentina.

<https://www.oecd.org/gov/ethics/estudio-integridad-en-argentina-folleto.pdf>

Módulo 3

- Resolución Programa “Construyendo Transparencia PBA” y anexo, Resolución N° 583/2020.
- Resolución Programa Red de Oficinas de Transparencia PBA y anexo, Resolución N° 1096/2020.

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN

- Otorgado por el Instituto Provincial de la Administración Pública.